

Prof. Dr. Gül Canan Ergin

Lisans: Hacettepe Üniversitesi - Psikoloji 1980

Y. Lisans: Hacettepe Üniversitesi - Sosyal Psikoloji, 1983

Doktora: Hacettepe Üniversitesi - Uygulamalı (Endüstri) Psikolojisi 1989

İdari Görevler

Özyeğin Üniversitesi İnsan Araştırmaları Etik Kurulu Başkanlığı (2016-)

Türk Psikologlar Derneği Akreditasyon Üst Kurulu Üyeliği (2016-)

Özyeğin Üniversitesi Fen Edebiyat (Sosyal Bilimler) Fakültesi Dekanlığı (2011-2015)

Özyeğin Üniversitesi Psikoloji Bölümü Başkanlığı (2011-2015)

Bahçeşehir Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığı (2007- 2011)

Bahçeşehir Üniversitesi Psikoloji Bölümü Başkanlığı (2007 - 2011)

12. Avrupa Psikoloji Kongresi (2011) Düzenleme Komitesi Başkanlığı (2008 - 2011)

Yayımlar

Ergin, C. (1992). Çalışmanın anlamı: Meslek ve cinsiyet değişkenlerine göre bir inceleme. **Hacettepe Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Dergisi**, 9 (1-2),71-84.

Ergin, C. (1993). Doktor ve hemşirelerde tükenmişlik ve Maslach Tükenmişlik Ölçeğinin uyarlanması. R. Bayraktar ve İ. Dağ (Ed.) **VII. Ulusal Psikoloji Kongresi Bilimsel Çalışmaları**. Ankara: VII. Ulusal Psikoloji Kongresi Düzenleme Kurulu ve Türk Psikologlar Derneği Yayını.

Ergin, C. (1995). **Sağlık Personelinin İş Anlayışları ve Tutumları Araştırması**. Ankara: Sağlık Bakanlığı Sağlık Projesi Genel Koordinatörlüğü Yayınları

Ergin, C. (1995). Endüstri ve Örgüt Psikolojisinde Bilişsel Yaklaşım. **Türk Psikoloji Bülteni**, 3, 14-17.

Ergin, C. (1995). Akademisyenlerde tükenmişlik ve çeşitli stres kaynaklarının incelenmesi. **H. Ü. Edebiyat Fakültesi Dergisi**, 12 (1-2), 37-50

- Ergin, C. (1996). **The meaning of work and work attitudes of health personnel in Turkey: A research manuscript**. Ankara: The Ministry of Health, Health Project Coordination Unit.
- Ergin, C. (1996). Maslach Tükenmişlik Ölçeği'nin Türkiye Sağlık Personeli Normları. *3P Dergisi*, 4(1), 28-33.
- Ergin, C. (1997). Conflict in personal relationships (Kitap Eleştirisi). *International Journal of Conflict Management*, 8(1), 80-83.
- Ergin, C. (1997). Bir iş doyumunu ölçümü olarak "İş Betimlemesi Ölçeği": Uyarılama, geçerlik ve güvenilirlik çalışması. *Türk Psikoloji Dergisi*, 12 (39), 25 - 36.
- Kozan, K. ve Ergin, C. (1998). Preference for third party help in conflict management in the United States and Turkey: An experimental study. *Journal of Cross-Cultural Psychology*. 29 (4), 525-539.
- Kozan, K. ve Ergin, C. (1999). Third party role in conflict management in Turkish organizations. *Human Organization*, 58(4), 404-414.
- Kozan, K. ve Ergin, C. (1999). The influence of intra-cultural value differences on conflict management practices. *The International Journal of Conflict Management*, 10 (3), 249- 267.
- Ergin, C. (2000). Türkiye'deki örgütlerde çatışmaların çözümlenmesine ilişkin çalışmalar. In Z. Aycan (Ed.): **Akademisyenler ve Profesyoneller Bakış Açısıyla Türkiye'de Yönetim, Liderlik ve İnsan Kaynakları Uygulamaları**. Ankara: Türk Psikologlar Derneği Yayınları.
- Çimen, M. ve Ergin, C. (2001). Türk silahlı kuvvetleri sağlık personelinin tükenmişlik düzeylerinin incelenmesi. *Gülhane Tıp Dergisi*, 43(2), 169-176.
- Ergin, C. ve Kozan, K. (2004) Çalışanların Temel Değerleri ve Dönüşümsel ve Etkileşimsel Liderlerin Çekiciliği. *Türk Psikoloji Dergisi*, 19(54), 37-51.
- Ergin, C. (2005). **İnsan Kaynakları Yönetimi: Psikolojik Bir Yaklaşım**. (3. baskı) Ankara: Elma Yayınevi.
- Giray, D. ve Ergin, C. (2006). Çift-Kariyerli Ailelerde Bireylerin Yaşadıkları İş-Aile ve Aile-İş Çatışmalarının Kendini Kurgulama Davranışı ve Yaşam Olayları ile İlişkisi. *Türk Psikoloji Dergisi*, 21 (57), 83-101.
- Kozan, K., Ergin, C. ve Varoğlu, D. (2007). Third party intervention strategies of managers in subordinates' conflicts in Turkey. *The International Journal of Conflict Management*, 18(2), 128-147.
- Kozan, K., Ergin, C. & Varoğlu, K. (2014). "Bases of Power and Conflict Intervention Strategy: A study on Turkish Managers", *International Journal of Conflict Management*, Vol. 25(1), 38-60.
- Marcus, J., Ceylan, S., & Ergin, C. Not so traditional anymore? Generational shifts in cultural values on the Schwartz values survey in Turkey. *Journal of Cross Cultural Psychology*. (Re-submitted).

Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri:

- Muaoğlu, D. (2006). “alışanların Arkadaşlık, Başarı ve Statü abaları ve Bu abaların Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarıyla İlişkisinin İncelenmesi” H. Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Yüksek Lisans tezi
- Özdoğu, S. (2004). “Kariyer Geliştirme Girişiminin Proaktif Kişilik Özelliği ve Rol Ötesi Özyeterliğiyle İlişkisi” H. Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Yüksek Lisans tezi
- Apaydın, M.D. (2004).“ift-Kariyerli Ailelerde, İş-Aile ve Aile-İş atışmalarının Kendini Kurgulama Düzeyleri ile İlişkisi”. H.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Yüksek Lisans tezi
- Ceylan, S. (2004). Kamu ve Özel Sektörde Yöneticiye Yönelik Etkileme Taktiklerinin, Yönetici Cinsiyeti, alışan Cinsiyeti ve Etkileme Taktiklerinin Kullanılma Amaçları ile İlişkisi”. H.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Yüksek Lisans tezi
- Yeşilkaya, K. (2004). Subay ve Üstsubayların Amir Üçüncü Taraf Rollerini ile Amirle Etkileşime İlişkin Algıları ve Astların İş Doyumu. Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Enstitüsü, Savunma Yönetimi Anabilim Dalı Yüksek Lisans tezi.
- Uysal, İ. (2004). Örgütsel atışma Yönetimi ve Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası’na Yönelik Bir Uygulama. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, Uzmanlık Yeterlilik Tezi.
- Mamak, R. (2003). “Takım alışmasına Yönelik şema Benzeşmeleri, Takım İklimi, Demografik Değikenler ve Takım Performansı”. H. Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Yüksek Lisans tezi
- Uysal, D. (2002). “alışanların Kişilerarası Adil Davranış Algıları ile atışma İletişim Tarzları Arasındaki İlişki”. H. Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Yüksek Lisans tezi
- Akman, E. (2001). “Kamu Kuruluşlarında ve Özel Sektörde alışanların Dile Getirme Davranışları ve Diğer alışanların Bu Davranışlara İlişkin Algıları.” H.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi Yüksek Lisans tezi
- Önsan, Ö. (1996). “Öğretmenlerde İş Stresi Ölçeği Geliştirme alışması” H.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikometri Yüksek Lisans tezi
- Saçın, F. (1996) “Örgüt Kültürünün Uygulamada Yaşanan Yönünü Belirlemede Yardımcı Olacak bir Ölçek Geliştirme alışması” H.Ü. Sosyal Bilimler Enstitüsü, Psikometri Yüksek Lisans tezi

Çimen, M. (2000).“Türk Silahlı Kuvvetleri Sağlık Personelinin Tükenmişlik, İş Doyumu, Kuruma Bağlılık ve İşten Ayrılma Niyetlerine İlişkin Bir Alan Araştırması” Gülhane Askeri Tıp Akademisi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü- Sağlık Hizmetleri Yönetimi Bilim Dalında Doktora tezi.

Projeler

1. Hacettepe Üniversitesi Hastaneleri Kurumsal Gelişim Süreci Çerçevesinde Yürütülen Örgütsel Davranış/Psikoloji Araştırması (1999)

2. Sağlık Personelinde İş Anlayışları ve Tutumları Araştırması. Sağlık Bakanlığına Özel Danışmanlık ve Araştırma Görevi (1992-1995)

3. Avrupa Birliği Projeleri (FP6)

a) TUBİTAK adına Proje Koordinatörlüğü

Çağrı: Citizens-2004-8.3.2

Proje Akronimi: ESSHRA

Proje Adı: Towards FP 7 : Enlarging the Social Sciences and Humanities Research Agenda

Kontrat No: 028649

Başlangıç tarihi: 03/01/2006

Ortaklar: Malta, İsviçre, Bulgaristan and Almanya

b) TUBİTAK adına Proje Ortaklığı

Çağrı: Citizens-2004-8.3.2

Proje Akronimi: Think & Act

Proje Adı: Act

Kontrat No: 028917

Başlangıç tarihi: 04/01/2006

Koordinatör: İtalya

□Ortaklar: Fransa, İspanya, Türkiye and Macaristan

Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler

Türk Psikologlar Derneği (TPD)

International Association for Conflict Management (IACM)